



**Ipotesi di Contratti integrativi Aziendali con le Rappresentanze Sindacali delle  
due Aree Dirigenziali in tema di Risorse Aggiuntive Regionali (R.A.R.) –  
Anno 2023**

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**Modulo 1**

**La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Parte non pertinente agli specifici accordi illustrati.

**Sezione II – Risorse variabili**

In data 12.07.2023 sono state sottoscritte tra la Delegazione di Parte Pubblica di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza del SSN le linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023.

Nelle linee medesime è precisato che:

- le RAR, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al “Fondo per la retribuzione di risultato” per la Dirigenza Area Sanità e al “Fondo risultato e altri trattamenti accessori” per la Dirigenza PTA, sono destinate al trattamento accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano,
- l'ammontare delle RAR per ogni Azienda è costituito dalla quota pro-capite moltiplicata per il numero dei dirigenti aventi diritto.

Le risorse variabili in argomento sono oggetto di apposito finanziamento regionale che, per l'anno 2023, come specificato da l'Ente Regione con nota del 08.09.2023 - DGR XII/860 del 08.08.2023 - ammonta a:

- € 720.871,00 (quota al netto degli oneri riflessi ed IRAP a carico Ente);
- € 967.121,00 (quota con oneri riflessi ed IRAP).

**Sezione III – Decurtazioni del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

**Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Totale risorse variabili sottoposto a certificazione**

Le risorse RAR sottoposte a certificazione, come detto nella precedente sezione II, ammontano a:

- € 720.871,00 (quota al netto degli oneri riflessi ed IRAP a carico Ente);
- € 967.121,00 (quota con oneri riflessi ed IRAP).

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Modulo II**

### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I** – *Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione II** – *Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.*

Le risorse aggiuntive regionali assegnate a tale titolo sono state interamente impegnate con i contratti integrativi aziendali.

**Sezione III** – *Eventuali destinazioni ancora da regolare.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione IV** – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione V** – *Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI** – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

I compensi incentivanti finanziati con le risorse aggiuntive regionali sono attribuiti al personale tenuto conto del raggiungimento dei risultati attesi per la progettualità prevista nelle ipotesi di contratto e approvata dal NVP, sulla base degli indicatori individuati e dell'effettivo apporto partecipativo dei singoli dipendenti coinvolti in detta progettualità.

## **Modulo III**

### **Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo IV**  
**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I** – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

La spesa relativa alle RAR non incide sui fondi contrattuali di competenza delle varie aree contrattuali ma trova copertura nelle specifiche assegnazioni di Regione Lombardia.

Nel Bilancio Aziendale le somme relative alle RAR sono imputati su conti specificatamente dedicati.

**Sezione II** – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione III** – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Si conferma la disponibilità finanziaria alla copertura delle risorse variabili sottoposte a certificazione.

Legnano, 11 settembre 2023

Il Dirigente Responsabile  
SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
dott. Andrea Colombo



